

北京建筑业人力资源协会

北建人协[2022]信字第 03 号

首都建筑业劳务分包及施工作业企业作业班组 市场资信考核评价办法

为落实国务院社会信用体系建设规划纲要提出的全面推动社会信用体系建设，形成覆盖全社会的征信系统目标；贯彻住建部关于劳务企业改革发展意见，建立以实名制为基础的全方位多层次的诚信体系要求；北京建筑业人力资源协会决定组织开展北京建筑业施工作业班组市场资信考核评价工作。为做好此项工作，特制定本办法。

一、首都建筑业劳务企业及施工作业企业的施工作业班组市场资信考核评价意义

（一）适应《十三五规划》期间建筑业用工改革的需要，强化班组建设，建立一支以市场化为导向、以施工企业为主、以专业作业企业为辅的现代建筑产业工人队伍。

根据建筑业改革发展要求，劳务企业资质将逐步取消，大力发展以班组为主的小微型作业企业，建筑劳务企业将逐步改为建筑施工专业作业企业。为适应劳务企业的转型，必须加强施工作业队伍和作业班组建设，支持和鼓励符合条件的劳务企业班组长

组建专业作业企业。

（二）开展施工作业班组资信考核评价是拓展劳务管理深度、夯实劳务管理基础，建立打造市场资信优秀品牌班组、淘汰不合格班组的行业自律机制，更是推动专业作业企业建设的重点工作。

班组是劳务企业施工作业队最基层的管理组织。当前班组已经成为建筑市场专业化施工作业和企业内部协议承包作业任务的市场行为的主体之一。随着建筑业劳务用工制度改革工作的开展，劳务企业发展方向更为明确，劳务企业转型为专业作业企业将是未来劳务企业发展的改革方向。施工作业班组也将逐步以建设大军中的小微型法人主体资格登上建筑舞台。

二、施工作业班组资信考核评价的组织实施

（一）施工作业班组资信考核评价范围

1. 凡协会会员单位自愿申报参加北京市建筑业人力资源协会开展的施工作业队市场资信考核评价的劳务企业施工队下属作业班组均属施工作业班组资信考核评价范围。

要求参加行业市场资信考核评价的施工队应积极组织所使用的作业班组参加行业资信考核评价，为合格及优秀班组有序流动和取得更多施工作业任务创造良好市场条件。

2. 各单位施工作业班组资信考核评价可以采取区别情况、分步到位方式进行：

（1）应组织和动员总承包企业自有劳务企业的所有班组全部参评；

（2）应组织和动员劳务企业当年申报的 AAA 特级队、AAA

级优秀施工队所属专业班组全部参评（不少于 5 个班组）；

（3）应组织和动员各总承包企业进场使用的 AA 级及以下等级的施工作业队每支施工队不少于 4 个班组参加班组资信考核评价；

（4）班组的资信考核评价要逐步做到京内、京外施工项目全覆盖，力争加快实现全部作业班组参加资信等级考核评价。

3. 没有设立班组的小型专业队（原则上 50 人以下），经集团劳务管理部门审核同意可以不报班组参评，只参加施工队市场资信考核评价。

4. 人员规模在 100 人以上的，不得以班组名义参加考核评价，应参加施工队市场资信考核评价。

（二）施工作业班组资信考核评价期限

1. 根据建筑业施工作业人员流动性大的行业特点，每年度开展一次施工作业班组的资信考核评价。

2. 施工作业班组的资信考核评价与施工作业队市场资信考核评价同期部署、同步申报评价等级、同步完成和公示。

（三）施工作业班组考核评价的组织要求

要求各组织单位高度重视施工作业班组资信考核评价工作，要组织召开所属各单位施工队伍及班组资信考核评价工作部署会，组织好项目部、二级公司和集团各级对进场使用的施工队及作业班组同步资信考核评价工作，逐年推进，做到京内、京外入场施工的施工队和作业班组资信考核全覆盖。

三、施工作业班组资信考核评价标准

首都建筑业施工作业班组市场资信分为 4 个等级，即 AAA 特级班组、AAA 级班组、A 级班组、B 级班组。

（一）施工作业班组资信等级含义

1. AAA 特级施工作业班组：班组的资信优异，是专业工种中的拔尖班组，是首都建筑业用工市场作业班组资信考核评价中的最高级别。

（1）AAA 特级班组必须在较长期限内（三年以上）施工作业任务完成优秀；班组长具有较高管理能力，班组主要技工稳定，工人技能素质高；社会信誉好，未发生过安全、质量事故和造成过任何不稳定事件；是劳务企业施工作业队的顶尖班组及总承包企业的信得过优秀班组；

（2）AAA 特级班组必须在大型建设企业集团和本公司施工作业班组中能够发挥模范带头作用，评价后具有引领专业班组规范化建设作用；

（3）最近连续三年（含）获得北京建筑业 AAA 特级、AAA 级荣誉的施工作业队所属的专业班组具有优先评价权；

（4）近三年参加过国家鲁班奖、金奖、银奖和北京市长城杯工程，并出色完成专业施工作业任务的专业班组具有优先评价权。

2. AAA 级施工作业班组：行业资信考核优秀，是同类型班组中的先进班组。

（1）AAA 级施工作业班组必须在较长期限内（三年以上）

施工作业业绩优秀，班组长和技工骨干稳定；社会信誉好，未发生过安全、质量事故和造成过任何不稳定事件；是劳务企业及施工作业企业施工作业队的骨干班组及总承包企业的信得过优秀班组；

(2) AAA 级施工作业班组在大型建设企业集团和本公司施工作业班组中能够发挥先进作用，是专业工种中工人技能较高的信得过施工作业班组；

(3) 最近连续三年（含）获得北京建筑业 AAA 特级、AAA 级荣誉的施工作业队所属的专业班组具有优先考核评价权；

(4) 参加过国家鲁班奖、金奖、银奖和北京市长城杯工程，并出色完成专业施工作业任务的专业班组具有优先考核评价权。

3. A 级施工作业班组：行业资信考核合格。

(1) 施工专业班组能够完成各项承包指标，能够全面履行承包合同；

(2) 班组长和主要技工比较稳定，未发生过重大质量、安全事故和造成社会恶劣影响事件；

(3) 在考核期内信用可靠，信用风险小，是总承包企业施工作业班组建设中的基础力量。

4. B 级施工作业班组：行业资信考核基本合格。

(1) 施工作业班组基本能够完成各项承包指标，能够履行承包合同和履行社会责任；

(2) 班组人员基本稳定，未发生过重大质量、安全事故和造成社会恶劣影响事件；

(3) 班组管理能力和专业施工能力一般。

(二) 施工作业班组资信考核指标及评分标准

施工作业班组资信考核评价按照四个方面、十个指标基本分数 100 分加重要指标加减分办法进行考核评价(具体评价标准和各项分数见评价标准表)。

1. 安全管理三项指标 (25 分);
2. 质量工期管理二项指标 (25 分);
3. 合同管理二项指标 (25 分);
4. 人员管理三项指标 (25 分)。

(三) 施工作业班组资信考核评分及定级

施工作业班组资信考核采用 100 分制, 评价等级对应分值是:

1. 经复审评价施工作业班组综合得分 ≥ 105 分可评为 AAA 特级施工作业班组;
2. 经复审评价施工作业班组综合得分 ≥ 100 分可评为 AAA 级施工作业班组;
3. 经复审评价施工作业班组综合得分 ≥ 90 分可评为 A 级施工作业班组;
4. 经复审评价施工作业班组综合得分 ≥ 80 分可评为 B 级施工作业班组。

四、建立不合格班组清退制度和“黑名单制度”

(一) 市住建委市场评价不合格企业所属班组及施工作业班组综合得分低于 80 分的班组不予评价市场资信等级, 应予清退,

不得列入合格用工名录。

(二) 对发生严重安全、质量事故的责任班组或发生严重影响企业及社会不稳定事件的班组长和恶意闹事工人列入行业“黑名单”，在企业及行业发布，清退出首都建筑业用工市场。

五、资信考核评价的作用

(一) 规范首都建筑业施工作业用工市场，通过年度考核选优汰劣，建立企业及行业合格班组用工资源库和增强行业调剂用工资源，建设首都建筑业合格稳定的施工作业班组队伍。

(二) 按照行业自律的要求，凡不具备行业资信考核评价等级或无故不参加首都建筑业年度市场资信考核评价的施工作业班组，下一年度不应列入协会及会员单位企业合格用工班组供应名录，不应在本协会会员单位范围内承接劳务施工作业任务。

(三) 企业重要工程、重点工程应优先使用 AAA 特级及 AAA 级资信班组施工作业，A 级资信班组原则上应主要在一般工程中使用，B 级班组要考察后慎重使用。

(四) 凡被考核评价为资信不合格班组或列入“黑名单”的班组长及个别恶意闹事工人，不得在会员单位及首都建筑市场使用。

六、施工作业班组资信考核的相关规定

(一) 严格标准，严肃考核，严禁弄虚作假，保证定级准确。

各单位申报的施工作业班组考核评价分数和定级必须与该班组全年履行承包协议情况及综合实力相吻合。

(二) 按规定控制各级施工作业班组资信考核评价比例

1. AAA 特级施工作业班组考核评价比例控制在申报班组总数 5%-10%;

2. AAA 级施工作业班组考核评价比例控制在 20%-30%;

3. A 级和 B 级施工作业班组考核评价比例不限。

北京建筑业人力资源协会市场资信考评委员会可根据实际情况对施工作业班组市场资信等级考核评价比例进行调整。

(三)施工作业班组资信考核评价的加分规定和破格定级办法

1. 施工作业班组资信考核评价的破格定级

对业绩优异、综合实力突出,需要破格评价的施工作业班组,应由班组所在施工作业队提出,由集团公司劳务主管部门或各省(市)驻京建管处单列材料在市场资信考评委员会上提出,经评委会同意方可评价。

2. 施工作业班组资信考核评价加分规定

(1) 对施工作业工程质量、安全管理获得国家和北京市奖项的施工作业班组资信考核评价加分须提交由总包方开据的该班组所属的劳务公司或施工作业队获奖工程的参加证明或奖状;同时应有总承包单位项目部签章。如若不能提供,视为加分项无效。

(2) 对评为上一年度 AAA 特级队的所属作业班组经考核业绩突出的可予以 5 分以下的加分;被评为上一年度 AAA 级施工作业队所属的作业班组经考核业绩突出的可予以 3 分以下的加分;被评为上一年度 AA 级施工作业队所属的作业班组经考核业绩突

出的可予以 2 分以下的加分。

3. 企业重要工程、重点工程应优先使用 AAA 级及 AAA 特级资信班组施工作业, A 级资信班组原则上应主要在一般工程中使用, B 级班组要考察后慎重使用。

4. 对初次进京或本企业初次使用的施工作业班组定级办法

(1) 初次进京或本企业初次使用的施工作业班组, 劳务企业或施工作业企业和用工企业在进场使用前可按本办法规定进行初审评价考核, 对初次进京的施工作业班组评价结果原则上最高暂定为 A 级作业班组;

(2) 对初次使用的施工作业班组每年年末由用工企业或其上级企业申报, 随施工作业队资信考评同步申报行业资信等级, 经协会市场资信考评委员会考核复审定级。

5. 资信降级规定

对管理不规范, 人员流失严重, 发生安全、质量、不稳定等事件的作业班组应视情节轻重由企业申报, 经协会市场资信考评委员会核实后予以降级或清退处理。原资信定级作废。

七、申报方式和考核评价程序

(一) 班组所在施工队和项目部两级打分初评

施工作业班组资信考核评价采取作业班组自主申报, 所在施工作业队打分和申报等级, 总承包企业项目部负责审核并负责调整打分和初定等级, 随施工作业队的资信考核评价同步申报评价方式进行。

(二) 二级公司和集团公司负责审核把关和调控比例

1. 二级公司负责调整控制本公司劳务企业班组各等级资信考核评价比例和检查各等级班组考核评价分数，对不符合要求的班组调整分数和等级，符合文件规定后上报集团公司。

2. 集团公司负责调整控制本集团使用的劳务班组各等级资信考核评价比例和考评分数符合文件规定，对不符合要求的班组调整分数和等级，与施工队评价结果一同上报人力资源协会。

3. 班组考评采取由所在施工队和项目部两级打分初评办法，二级公司、集团公司和劳务公司不打分，只对不符合要求的班组调整分数和等级；重点负责控制 AAA 特级及 AAA 级优秀班组比例，审核决定上“黑名单”班组。

（三）班组资信考核评价须经过班组和施工队申报、初审打分定级、复审评价、社会公示四个阶段程序。

班组资信最后由北京建筑业人力资源协会市场资信考评委员会审核定级和进行社会公示。

（四）申报可按北京建筑业人力资源协会市场资信考评委员会相关文件规定，由集团公司、各省（市）驻京建管处、各区县协会及劳务公司（或施工作业企业）分别组织申报。

八、申报时间及所需材料

（一）申报及证书颁发时间

1. 北京建筑业人力资源协会市场资信考评委员会于每年第四季度组织施工作业队及作业班组进行资信考核评价申报，超过当年文件规定时限原则上不予受理。

2. 凡未对所属作业班组进行市场资信考核评价申报的施工

作业队，网上申报时将予以提示，补充班组考核评价资料后方可通过提交；提示后仍未按规定对所属作业班组进行市场资信考核评价申报的施工作业队，当年不予评价施工作业队市场资信等级，不纳入行业合格用工名录。

3. 通过施工作业班组资信考核评价并定级的班组将由北京建筑业人力资源协会市场资信考评委员会颁发北京建筑行业施工作业班组资信等级电子证书，并向社会发布评价结果。

（二）所需上报材料

1. 施工作业班组资信考核评价采取与施工队资信考核评价同一张报表申报的形式，由施工作业队网上填报《建筑业劳务分包企业施工作业队及施工作业班组资信考核评价申报表》。

参加过市场资信等级考核评价的施工作业队长，可输入队长本人身份证号码查询并修改即可提交。

首次参评的施工作业队队长按照申报表内容进行逐一填写，要求必须填写企业全称及施工作业班组的内容。

2. 施工作业队和所属班组参加市场资信考核建库工作，应由所在劳务企业与协会签订“考核建库服务协议”，提交网站申报系统确认后进行。

3. 首次申报资信考核的施工作业班组，申报同时自主上传本人证件照片，格式为.jpg 或.png。

4. 由各建筑集团公司、各省（市）驻京建管处、各区县建筑业协会或无上级集团公司的总包企业，上报一份初评明细表，（按协会统一的表格填报）并按 AAA 特级、AAA 级、A 级、B 级

等级顺序排列。

九、评价结果发布

(一)施工作业班组资信考核评价结果和施工作业队资信考核评价结果一起在以下三级网站上发布：

1. 政府网站：北京市住建委的官方网站“北京市建设工程信息网”；

2. 协会网站：“北京建筑业人力资源协会网站”；

3. 企业网站：北京市各大集团、协会会员网站。

资信考核评价结果由北京建筑业人力资源协会存档。

(二)由北京建筑业人力资源协会和北京建筑业人力资源协会市场资信考评委员会颁发的《首都建筑业施工作业班组市场资信考核评价证书》，可以作为劳务企业施工队班组参加首都和全国建筑工程时承揽班组及专业工种施工作业任务的重要资信凭证。

十、考核建库服务费用

(一)根据北京建筑业人力资源协会会员大会通过的《关于施工作业队伍考核建库服务费收费标准和管理的试行规定》，协会向自愿签订了“考核建库服务协议”的施工作业队伍全年提供双方协议规定的各项服务，并依法合规收取服务费。

(二)考核建库服务费由各用工集团或企业统一组织参评施工队缴纳，班组考核建库服务费由所在施工队统一缴纳。

组织施工队和班组资信考核的单位，可统一收取后交到协会财务部或由劳务企业联系协会信用评价部自行缴纳，协会财务部

依法合规开具发票。

（三）当国家和上级主管部门有新的规定时，协会应按相关政策法规修订收费办法。

十一、附 则

（一）本办法解释权属北京建筑业人力资源协会市场资信考评委员会和北京建筑业人力资源协会。

（二）本办法遇国家政策和北京市法规有重大调整时，由北京建筑业人力资源协会负责统一调整。

（三）本办法自发文之日起执行。

附件：首都建筑业劳务分包及施工作业企业作业班组资信考核评价标准。



附件：

首都建筑业劳务分包及施工作业企业作业班组资信考核评价标准

指标名称	评价标准	分值	标准分							
			达到 100%	5	未达到 100%	0				
安全管理 (25分)	1、参加入场教育人员达到 100%	5	达到 100%	5	未达到 100%	0				
	2、年内无施工生产重伤事故和一般工伤事故	10	无	10	有工伤事故	酌情扣减	有重伤、死亡	0		
	3、未发生违法违规事件，未发生打架斗殴、聚众闹事、聚众上访等扰乱社会治安事件	10	未发生	10	每发生一次，单位范围内一般事件扣 5 分	5	发生一次社会上有影响事件	0		
质量工期管理 (25分)	1、承包作业任务达到合同约定工期要求	10	按时或提前	10	自身原因延误工期	酌情扣减				
	2、承包作业任务达到合同约定质量标准	15	全面达到合同各项要求	15	未全面完成合同各项要求	酌情扣减				
合同管理 (25分)	1、班组承包协议签订情况（有承包作业班组）	10	签订并备案	10	承包无协议	0				
	2、承包协议履行情况	15	全面完成协议	15	未全面达到	酌情扣减				
人员管理 (25分)	1、国家规定持证上岗人员持证率和人员实名制	10	达到 100%	10	未达到 100%	酌情扣减				
	2、班组人员稳定情况	5	人员流失率不超过 30%	5	人员流失率达到 30%-50%	2	人员流失率超过 50%	0		
	3、工资发放情况	5	能按月发放工资，全年工资不拖欠	5	月度工资发放不到位	扣 2 分	年度工资拖欠	扣 5 分		

	4、工人和班组长参加企业和行业培训情况	5	全部参加	5	有未按规定参加情况	酌情扣减				
否决指标	发生政府通报的严重安全质量事故	凡发生上述否决指标的任何一项，班组资信定为 0 分，予以清退。								
	发生严重影响社会稳定的违法行为、聚众围堵事件或恶性讨要事件									
	所属劳务企业被市住建委评为不合格企业									
扣分指标	1、发生安全、消防、食物中毒、煤气中毒、职业急性中毒事故,造成恶劣影响	视情节轻重扣减 5-20 分								
加分指标	1、近三年工程项目获得省部级以上优秀质量奖项	班组直接参加的施工工程 近三年获国家级奖项嘉奖 5-10 分,获省部级奖项嘉奖 3-5 分		国家鲁班奖	10	国家金奖	8	国家银奖	6	
				北京市长城杯结构 或竣工金奖	3	北京市长城杯结构 或竣工银奖	2			
	2、所在劳务企业获得北京市行业协会颁发的上一年度诚信企业荣誉称号	AAA 级诚信企业			3	诚信企业			2	
3、所在施工作业队获得北京市行业协会颁发的上一年度信用等级称号	AAA 特级队伍	5	AAA 级队伍	3	AA 级队伍	2				